



GRIP op de arbeidsmarkt

MVO Seminar Human Relations

28 januari 2010

Jacco Westerbeek



Waarom GRIP?

U bent als P&O adviseur verantwoordelijk voor werving en selectie van personeel. Uw lijnmanagement vraagt u om nieuwe medewerkers te werven voor vacatures. En soms lukt dat, maar **steeds vaker niet**. Met alle kwalijke gevolgen van dien. Herkenbaar?

Dan zoekt u:

- alternatieven voor werving en selectie
- out-of-the-box creativiteit
- structuur en samenwerking

Dat vraagt om **GRIP OP DE ARBEIDSMARKT**.



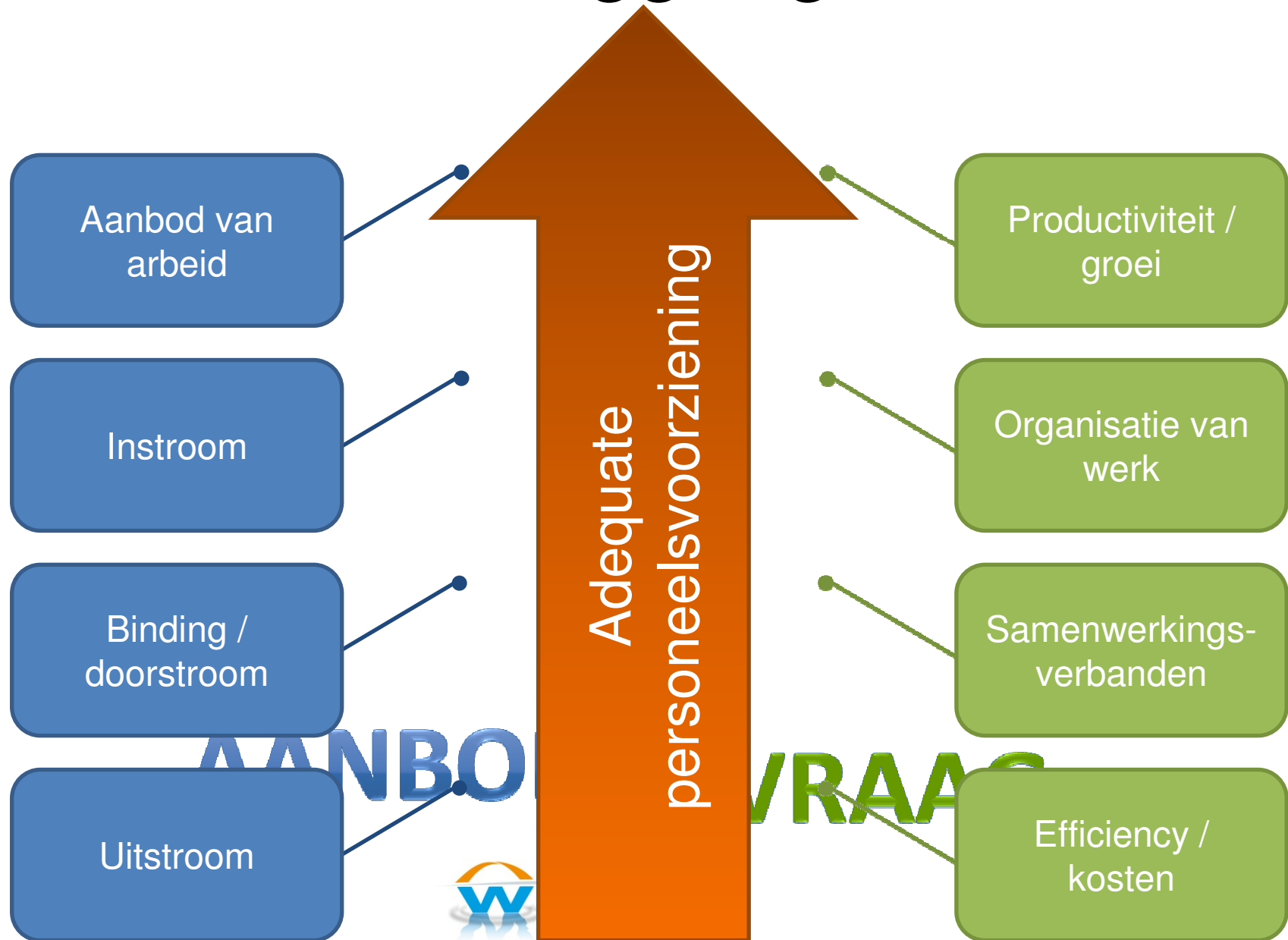
Veelheid aangrijpingspunten



Two types of determinants



GRIP ruggengraat



Wat is GRIP?

GRIP is een gestructureerd procesmodel dat lijnmanagers en P&O-adviseurs periodiek, cyclisch gezamenlijk doorlopen om tot een adequate, alternatieve personeelsvoorziening te komen.

Het unieke van GRIP is dat het uw organisatie in staat stelt om andere oplossingen te genereren dan het formuleren van kansloze vacatures.

GRIP biedt u acht knoppen om samen met uw lijnmanagement komt tot een goede match te komen tussen vraag naar arbeid en aanbod van arbeid. Niet alleen door anders te zoeken naar arbeid, maar ook door de organisatie(paradigma's) te wijzigen.

GRIP helpt u als P&O-er een meer strategische positie in te nemen.



Ons aanbod

Werk-en-wijs ondersteunt u graag middels

GRIP quick scan	P&O workshop halve dag
GRIP analyse	2-daagse met business management met gestructureerde vragenlijst
GRIP cyclus	Periodieke strategische personeelsplanning cyclus

zodat u klaar bent voor de krapte die straks weer ontstaat!

HOE KRIJGT U BETER GRIP OP DE en uw *interne markt?* ARBEIDSMARKT?

Voor meer informatie en contact
www.werk-en-wijs.nl (tab Oplossingen)
Jacco Westerbeek (+31 653 365997)

