

Kom **dinsdagmiddag 1 juni 2010** naar een workshop van het Productschap Margarine, Vetten en Oliën en krijg inzicht in **alternatieven** voor werving en selectie van medewerkers, in de **kwaliteit** van de eigen aanpak tot nu toe en **kansen** die nog onbenut zijn gebleven.

Een **creatieve workshop** waarbij u tevens uw HR-collega's uit de oliën- en vetten sector leert kennen!

MVO-workshop

'Werving en selectie van medewerkers'



De workshop wordt gegeven door
Jacco Westerbeek van Werk & Wijs.



Hij introduceert **GRIP OP DE ARBEIDSMARKT**, een gestructureerd procesmodel dat lijnmanagers en P&O-adviseurs periodiek, cyclisch doorlopen om tot een goede match te komen tussen **vraag naar arbeid** en **aanbod van arbeid**. Het unieke van GRIP is dat het andere oplossingen genereert dan alleen het uitzetten van vacatures. Dit onder meer door anders te zoeken naar arbeid, door de organisatie (paradigma's) te wijzigen en door samenwerking. Samen met collega's en onder leiding van Jacco Westerbeek kunt u tijdens deze workshop kennismaken met GRIP om te komen tot alternatieve oplossingen voor uw personeelsvoorziening. Klik hier voor een korte introductie over GRIP.

Chretienne Meeuwis (HR Manager, Wilmar Europe):

"Door mijn collega's uit de sector te leren kennen kunnen we in de toekomst sneller ervaringen uitwisselen. Een win-win situatie."

Jaap van den Broek (Hoofd P&O, Romi Smilfood):

"Door gezamenlijk met GRIP out of box te denken over het werven van nieuwe medewerkers kunnen we mogelijke problemen in de toekomst met personeelwerving voor zijn."

Arnout Batterink (Manager P&O, Sonac/Rendac):

"Werven van medewerkers lukt soms wel, maar steeds vaker niet. Het is goed om in workshop-setting stil te staan bij oplossingen om het personeelsprobleem aan te pakken."

Datum: dinsdagmiddag 1 juni 2010

Locatie: Productschap MVO, Rijswijk

Tijd: van 12.30 uur tot 16.30 uur

Kosten: Deze workshop is gratis voor MVO-bedrijven.

Deelnemers:

Adviseur of manager P&O / HR uit de MVO-sector, die verantwoordelijk is voor werving en selectie van medewerkers. De workshop vindt doorgang bij minimaal 10 deelnemers.

Aanmelden:

U kunt zich voor de workshop aanmelden bij Jean-Philippe van der Zwaluw van het Productschap MVO, tel. 070-3195116, e-mail zwaluw@mvo.nl



Productschap Margarine, Vetten en Oliën
Postbus 3095 | 2280 GB Rijswijk | Nederland
Amperelaan 4d | 2289 CD Rijswijk | Nederland
Tel.: +31 (0) 70 319 51 50 | Fax: +31 (0) 70 319 51 96
e-mail zwaluw@mvo.nl | www.mvo.nl

Programma MVO-workshop 'Werving en selectie van medewerkers'

Dinsdag 1 juni 2010

- 12.30 uur Ontvangst inclusief lunch
- 13.00 uur Welkom en kennismaking
- 13.15 uur Inleiding op **GRIP OP DE ARBEIDSMARKT**
- 13.45 uur Wat heeft u al ondernomen? En wat durfde u nog niet aan?
- Identificeren en delen concrete personeelsvoorzieningvraagstukken deelnemers
 - Vaststellen genomen maatregelen
 - Benoemen nog niet genomen maatregelen
- 14.00 uur Introductie GRIP-model:
de 8 determinanten voor een adequate personeelsvoorziening
- 14.15 uur Huidige focus en kansen voor de toekomst
- Positioneren (nog niet) genomen maatregelen in GRIP-model
 - Analyseren huidige focus en blinde vlekken in uw aanpak
 - Identificeren kansrijke alternatieve determinanten
- 14.45 uur Pauze
- 15.00 uur Verkenning van een kansrijk alternatief
- Keuze van kansrijke alternatieve determinant
 - Analyse van aan de hand van vragenlijst
 - Formuleren conclusies en inzichten
 - Plenair delen van conclusies en inzichten
- 16.00 uur GRIP in uw organisatie
- Globale aanpak
 - Dialoog over integrale aanpak in uw organisatie
- 16.20 uur Afronding en reacties

