



Behoort bij punt 8f van de agenda van de
240^{ste} vergadering van het bestuur
d.d. 24 juni 2010

NOTA VOOR HET BESTUUR

Betreft: Arbeid en scholing

Op het gebied van Arbeid en Scholing heeft MVO de afgelopen maanden een drietal cursussen georganiseerd en zijn concrete stappen gezet voor invulling van de Intentieverklaring Arbeidsmarkt en Scholing:

MVO-Cursus food safety of vegetable oils and fats

Van 20 tot 22 april jl. verzorgde MVO een eerste editie van de Engelstalige cursus 'Food Safety of Vegetable Oils and Fats'. De focus van de cursus lag op de voedselveiligheid in de plantaardige oliën- en vettenketen vanaf het moment van aankomst van de ruwe olie in de haven tot aan de ontvangst van de geraffineerde olie bij de margarinefabriek. De ongeveer dertig cursisten kregen behalve een groot aantal presentaties ook de kans om bedrijven in de Rotterdamse haven te bezoeken en in de praktijk te zien hoe issues inzake het borgen van voedselveiligheid worden aangepakt. De deelnemers waren grotendeels afkomstig uit de MVO-sector. Daarnaast waren deelnemers afkomstig van afnemende partijen van de MVO-sector, certificerende instanties, brancheverenigingen, consultancy, overheid en het onderwijs. Gezien de positieve terugkoppeling en de grote interesse voor de MVO-cursus is de wens de cursus begin volgend jaar weer te houden.

MVO-Cursus Preventiemedewerker

Op donderdag 27 mei jl. heeft het Productschap MVO de eerste editie van de Cursus Preventiemedewerker verzorgd. In deze cursus zijn de deelnemers uit de MVO-sector bijgepraat voor wat betreft de wettelijke taken en bevoegdheden van de als preventiemedewerker bij een bedrijf aangestelde medewerker, en hebben ze geoefend met praktijksituaties die kenmerkend zijn voor oliën- en vettenbedrijven. De cursus, die werd verzorgd door adviseur Arbeid en Organisatie Paul Bloemen, is door de cursisten heel positief gewaardeerd. Het ligt in de bedoeling om in het najaar van 2010 opnieuw een dergelijke cursus te laten verzorgen.

MVO-workshop Werving en selectie van medewerkers

Op 1 juni jl. verzorgde MVO een middag over werving en selectie van medewerkers voor HR-medewerkers uit de MVO-sector. De workshop werd gegeven door Jacco Westerbeek van Werk & Wijs. Er werd ingegaan op alternatieven voor werving en selectie van

medewerkers, op de kwaliteit van de eigen aanpak tot nu toe en op mogelijke kansen die nog onbenut zijn gebleven. Dit gebeurde door toepassing van het zgn. GRIP-model. Tevens bood deze workshop een goede gelegenheid om HR-collega's te ontmoeten en ervaringen met hen uit te wisselen. Naar aanleiding van de ervaringen in deze cursus is afgesproken de GRIP-aanpak mee te nemen als onderdeel van de Intentieverklaring Programma Arbeidsmarkt en Opleiding (zie hieronder).

Intentieverklaring Arbeidsmarkt en Opleiding

Op 29 oktober 2009 heeft het Productschap MVO, samen met andere productschappen en het Ministerie van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit (LNV), de Intentieverklaring Programma Arbeidsmarkt en Opleiding (PAO) ondertekend. Over de aanpak is in december 2009 een advies van de werkgroep Verankering Arbeid uitgebracht aan het College van Voorzitters Productschappen (CVP). Het CVP heeft aangegeven dat het invullen en uitwerken van het PAO primair een taak en verantwoordelijkheid van elk individueel productschap is. Dit heeft ertoe geleid dat MVO vanaf het Jaarplan 2010 een duidelijke intensivering in gang heeft gezet op het thema 'Arbeidsmarkt en Opleiding'. Een aanpak die is besproken en wordt gesteund door de leden van de MVO Werkgroep Arbeid en Scholing.

Hoewel het productschap MVO van mening is dat waar mogelijk samenwerking met andere productschappen dient te worden gezocht, wil het de specifieke problematiek zoals deze door de achterban naar voren is gebracht de hoogste prioriteit geven.

Voortvloeiend uit de intentieverklaring bestaat de mogelijkheid om voor projecten in het kader van het Programma Arbeidsmarkt en Opleiding een tegemoetkoming (circa 50%) in de kosten van het Ministerie van LNV te ontvangen. Voor 2010 zijn voor MVO geen additionele kosten voorzien.

Generieke projecten

De productschappen hebben met elkaar een drietal generieke projecten als interessante optie geïdentificeerd. Het gaat om de inzet van scholingsconsulenten, de opzet van pilots voor maatschappelijke stageplaatsen en het uitvoeren van onderzoek naar mobiliteit/motivatie en pilots regionale arbeidsmarktprojecten.

In een gesprek met LNV is afgesproken dat MVO een drietal projecten onderbrengt bij de generieke projecten waarbij MVO zelfstandig verantwoordelijk is voor de uitvoering. Het betreft hier de volgende projecten:

Project: Concept Maatschappelijke Stage

- onderdeel van het generieke project 'opzet pilots maatschappelijke stages'

MVO ontwikkelt een pilot voor maatschappelijke stages in de MVO-sector, rond het thema 'het belang van oliën en vetten in een gezonde voeding'. Dit project is inmiddels door MVO opgestart in samenwerking met het gespecialiseerde Bureau Kremers, het Voedingscentrum, een enkel MVO-bedrijf en het Voorlichtingsbureau MVO. Het ministerie van LNV financiert de externe deskundigheid die nodig is voor het ontwikkelen van deze pilot.

**Project: GRIP op de arbeidsmarkt
- onderdeel van het generieke project 'scholingsconsulenten'**

GRIP op de arbeidsmarkt beoogt een antwoord te geven op de problematiek waarmee de Nederlandse oliën- en vettenindustrie de komende jaren steeds meer wordt geconfronteerd: onvoldoende nieuw (gekwalificeerd) aanbod van personeel. Deels door de algehele ontgroening van onze samenleving (minder jongeren), deels door het negatieve, achterhaalde imago van de procesindustrie (vuil en zwaar werk) hebben bedrijven in de MVO-sector steeds meer moeite om vacatures vervuld te krijgen. Voor het zoeken van kandidaten ter vervulling van vacatures zijn tegenwoordig veel opties beschikbaar, van werving via sociale websites en speciale open dagen voor potentiële werknemers tot de traditionele personeelsadvertentie in gedrukte media en het promofilmje op de eigen site. Toch is werving van een nieuwe externe medewerker bij het vertrek van de oude functionaris niet de enige mogelijkheid voor het hoofd Personeel & Organisatie (P&O). De kern van de zaak is dat het beschikbare aanbod van arbeid optimaal moet worden afgestemd op de benodigde vraag naar arbeid.

Het GRIP-traject biedt P&O'ers en HR-managers/-adviseurs in de oliën- en vettensector de mogelijkheid om op een gestructureerde en creatieve wijze na te denken over de waaier aan factoren die op aanbod van en vraag naar arbeid van invloed zijn. Een adequate personeelsvoorziening staat of valt met het verwerven van inzicht in deze factoren en in de mogelijkheden die er zijn om deze te beïnvloeden. GRIP is een gestructureerd procesmodel dat lijnmanagers en P&O-adviseurs periodiek, cyclisch gezamenlijk doorlopen om tot zo'n adequate personeelsvoorziening te komen. GRIP biedt ook kansen om de mogelijkheden van mobiliteit van arbeiders tussen de MVO-bedrijven in een bepaalde regio beter in beeld te krijgen en te realiseren.

Voor de toepassing van GRIP kunnen drie stadia worden doorlopen:

- 1) GRIP quick scan – workshop van een halve dag;
- 2) GRIP analyse – tweedaagse sessie met business management;
- 3) GRIP cyclus – periodieke strategische personeelsplanningcyclus.

De HR-achterban van MVO is enthousiast over deze aanpak. Op 1 juni jl. heeft de eerste workshop - een GRIP quick scan – plaatsgehad. Voorstel is om in een proefopstelling ook het vervolg van dit traject, de GRIP-analyse en –cyclus, te gaan opzetten. Voorstel is deze cyclus met de sector eenmalig te doorlopen (stadium 3 met max. 2 bedrijven). Op basis van de ervaringen zal het bedrijfsleven in de toekomst deze stadia zelf moeten gaan organiseren. De GRIP-aanpak is ook in andere sectoren inzetbaar. In het kader van de intentieverklaring zal worden onderzocht in hoeverre er ook binnen andere sectoren interesse bestaat voor deze aanpak.

**Project: Duurzame verbindingen MVO en onderwijs
- onderdeel van het generieke project ' arbeidsmarktonderzoek mobiliteit en regionale pilots'**

Dit project beoogt op structureel niveau de samenwerking tussen enerzijds het bedrijfsleven in de oliën- en vettenindustrie en anderzijds het beroepsonderwijs te versterken.

Doelstellingen zijn:

- zichtbaarheid MVO-sector bij een relevante doelgroep neemt toe;
- MVO onderscheidt zich als aantrekkelijke arbeidsmarkt;
- MVO-bedrijven dragen bij aan de doelstellingen van de onderwijsinstellingen.

Het Productschap MVO wil als sectororganisatie met een scherp oog voor het algemeen belang een brugfunctie vervullen tussen het MVO-bedrijfsleven en de onderwijswereld (VMBO, MBO en HBO). Dit betekent niet alleen dat bedrijven zich als potentiële werkgevers kunnen laten zien aan jongeren, maar ook dat zij de onderwijsinstellingen en leerlingen kunnen helpen bij het verbeteren van het curriculum (aansluiting op de praktijk), hun zoektocht naar stageplaatsen en het vergroten van inzicht in de mogelijke werkkring. Opleiding(srichting)en die voor de oliën- en vettenindustrie vooral van belang zijn, zijn procestechnologie en –techniek, levensmiddelentechnologie en gerelateerde studies. Onderdeel van de samenwerking kan zijn het aanbieden van de specifieke door MVO ontwikkelde oliën- en vettenmodules zodat de leerlingen al in een vroeg stadium de oliën- en vettenbranche als onderdeel van de agro-/foodsector leren kennen.

Het streven is erop gericht om in 2010/2011 een pilot te hebben gerealiseerd in de regio Rotterdam waarbij het regionale MVO-bedrijfsleven samenwerkt met drie onderwijsinstellingen (een elk voor HBO, MBO en VMBO). Het productschap stelt zich voor hierin een faciliterende rol op zich te nemen. Projectleiding door OndernemenderWijs (een ervaren consultant op dit terrein). Op basis van deze pilot kan het model worden gebruikt voor concrete uitwerking (2011), uitrol in andere regio's en eventueel door andere productschappen ook in andere sectoren (zuivel, vleesverwerking, etc.).

-0-0-0-0-0-

Rijswijk, 17 juni 2010