



Behoort bij punt 11 van de agenda van de  
237<sup>ste</sup> vergadering van het bestuur  
d.d. 26 mei 2009

## **NOTA VOOR HET BESTUUR**

### **Betreft:        Sociaal-Economische kerngegevens als onderdeel van de MVO                   Verordening Algemene Bepalingen**

De sociaal-economische kerngegevens van een bedrijf geven aan wat het sociaal-economisch belang van het bedrijf is, en hoe zijn personeelsbestand in elkaar zit. In het kader van de Werkgroep Verankering Arbeid is afgesproken deze gegevens te verzamelen en te analyseren zodat eventuele sectorale knelpunten kunnen worden onderkend en hierop actie kan worden ondernomen.

Vanwege grote definitieverschillen tussen CBS en MVO over de indeling van bedrijven zijn de CBS-gegevens niet bruikbaar voor het uitvoeren van deze analyse. Het bestuur heeft daarom in 2008 besloten dat MVO via een enquête zelf de sociaal-economische kerngegevens van de bedrijven dient te verkrijgen.

In de zomer van 2008 zijn de enquêteformulieren verspreid onder 93 bedrijven die tot de MVO-sector worden gerekend. Deze enquête is gestuurd naar de verantwoordelijke HR-functionarissen.

Op 14 april jl. zijn opnieuw een 40-tal bedrijven met oliën en vetten als kerntaak aangeschreven met het dringende verzoek om de vragenlijst alsnog in te vullen. Ditmaal is de enquête verstuurd aan de directies van de verschillende ondernemingen.

De response is tot nu toe teleurstellend geweest. Slechts 18 ondernemingen (20%) hebben tot nu toe de vragenlijst ingevuld.

In de laatstgehouden vergadering van het dagelijks bestuur is, o.a. naar aanleiding van de teleurstellende response op de enquête, afgesproken het bestuur voor te stellen deze kengetallen niet meer via een aparte enquête op te vragen maar voortaan toe te voegen aan de bedrijfsinformatie (productie, afzet) die MVO nu periodiek op basis van de Verordening Algemene Bepalingen aan MVO-bedrijven vraagt.

Bijgaand treft u de vragenlijst die MVO 2-jaarlijks (te beginnen met de jaarcijfers 2008) aan de volgende sectoren wil voorleggen:

- de crushers/raffinadeurs
- de producenten van dierlijk vet
- de vetrecyclers
- de margarine- en sauzenproducenten
- de oleochemie
- de handel wier voornaamste activiteit oliezaden, oliën en/of vetten betreft (MVO-producten als kernactiviteit)

-0-0-0-0-

Rijswijk, 15 mei 2009

## Model opgave sociaal-economische gegevens MVO-bedrijven

### 1. Bedrijfsgegevens

|                             |  |
|-----------------------------|--|
| <b>Naam van het bedrijf</b> |  |
| <b>Adres</b>                |  |
| <b>Plaats</b>               |  |
| <b>Contactpersoon</b>       |  |
| <b>Telefoonnummer</b>       |  |
| <b>Emailadres</b>           |  |

### Bedrijfsomvang

2. Wat zijn de activiteiten van uw bedrijf?

| <b>Activiteit</b>     | Crush | Raffinage/<br>harding | Vetveredelaar/<br>blender | Productie<br>margarine/<br>halvarine | Productie<br>dierlijk vet | Productie<br>spijsvet | Productie<br>sauzen | Oleoche-<br>mie | Importeur/<br>exporteur |
|-----------------------|-------|-----------------------|---------------------------|--------------------------------------|---------------------------|-----------------------|---------------------|-----------------|-------------------------|
| Hoofd<br>(in % omzet) |       |                       |                           |                                      |                           |                       |                     |                 |                         |
| Neven<br>(in % omzet) |       |                       |                           |                                      |                           |                       |                     |                 |                         |

3. Wat is het aantal vestigingen van uw bedrijf in Nederland, in welke gemeenten bevinden deze zich en wat is de omvang van elke vestiging in aantal werknemers?

| <b>Vestiging</b> | <b>Naam</b> | <b>Gemeente</b> | <b>Aantal werknemers</b> |
|------------------|-------------|-----------------|--------------------------|
| 1                |             |                 |                          |
| 2                |             |                 |                          |
| 3                |             |                 |                          |
| 4                |             |                 |                          |
| 5                |             |                 |                          |
| ..               |             |                 |                          |
| <b>Totaal</b>    |             |                 |                          |



**7. Wat is de opbouw van uw werknemersbestand naar nationaliteit, gemiddelde diensttijd en opleidingsniveau (peildatum 1 januari rapportagejaar)?**

| Samenstelling                   | Mannen  |          |         | Vrouwen |          |         |
|---------------------------------|---------|----------|---------|---------|----------|---------|
|                                 | < 25 jr | 25-50 jr | > 50 jr | < 25 jr | 25-50 jr | > 50 jr |
| Nationaliteit                   |         |          |         |         |          |         |
| NL                              |         |          |         |         |          |         |
| Niet-NL, nl. ...                |         |          |         |         |          |         |
| Gemiddelde diensttijd           |         |          |         |         |          |         |
| Opleidingsniveau (% van totaal) |         |          |         |         |          |         |
| WO/HBO                          |         |          |         |         |          |         |
| MBO                             |         |          |         |         |          |         |
| Anders, nl. ...                 |         |          |         |         |          |         |

**8. Wat is de functieopbouw in uw bedrijf?**

| Samenstelling           | Mannen  |          |         | Vrouwen |          |         |
|-------------------------|---------|----------|---------|---------|----------|---------|
|                         | < 25 jr | 25-50 jr | > 50 jr | < 25 jr | 25-50 jr | > 50 jr |
| Directie                |         |          |         |         |          |         |
| Lijnmanagement          |         |          |         |         |          |         |
| Productie               |         |          |         |         |          |         |
| Marketing               |         |          |         |         |          |         |
| Technische dienst       |         |          |         |         |          |         |
| Administratie           |         |          |         |         |          |         |
| Onderzoek/QC/QA         |         |          |         |         |          |         |
| Ondersteunende diensten |         |          |         |         |          |         |
| Anders, nl. ...         |         |          |         |         |          |         |
|                         |         |          |         |         |          |         |

## Ziekteverzuim

9. Wat is het ziekteverzuim exclusief zwangerschap (jaar voorafgaand aan het rapportagejaar) ?

| Mannen | Vrouwen |
|--------|---------|
|        |         |

10. Wat zijn de veranderingen in uw personeelsbestand (jaar voorafgaand aan het rapportagejaar) ?

| Mutaties                             | Aantal | % van totaal personeelsbestand |
|--------------------------------------|--------|--------------------------------|
| Hoeveel mensen traden er in dienst?  |        |                                |
| Hoeveel mensen verlieten uw bedrijf? |        |                                |
| Hoeveel vacatures zijn er?           |        |                                |

  

|  |  |
|--|--|
| Wat is de gemiddelde duur dat een vacature uitstaat? |  |
|--|--|

11. Zijn er knelpunten in personeelsvoorziening

Ja     nee

Zo ja, op welk functieniveau? Geef aan wat het knelpunt is!

12. Zo ja, welke wervingsacties worden hiervoor ingezet?

|  |
|--|
|  |
|--|

14. Kent uw bedrijf een personeelsvertegenwoordiging of –organisatie?

OR     PVT     Anders     Geen

## Opleiding

15. Is er binnen uw organisatie een opleidings- of scholingsplan?

Ja     nee

Zo ja, kunt u aangeven wat de inhoud van dit plan is en op welke functiegroepen dit zich richt?

16. Van welke externe partijen maakt u momenteel gebruik om het kennisniveau en expertise van uw medewerkers op het gebied van oliën en vetten te scholen?

17. Kunt u aangeven of er een scholings- en opleidingsbehoefte bestaat binnen uw organisatie?             Ja    nee

Zo ja, kunt u aangeven welke dat is/zijn?

18. Tot slot de mogelijkheid om andere, algemene opmerkingen te maken of ideeën aan te dragen voor sectorbrede initiatieven m.b.t. scholing ?