



Behoort bij punt 5 van de agenda van de
236^{ste} vergadering van het bestuur
d.d. 27 januari 2009

NOTA VOOR HET BESTUUR

Betreft: Inventarisatie kennis- en opleidingsbehoefte sector

Het productschap heeft samen met HR-medewerkers uit het MVO-bedrijfsleven de concrete scholings- en opleidingsbehoefte in de oliën- en vettensector geïnventariseerd met als doel om te komen tot een sociaal jaarplan 2009 en een eerste inventarisatie van activiteiten voor een meerjarenplan 2009-2012. Hiertoe heeft MVO eind 2008 een HR-werkgroep in het leven geroepen, die op donderdag 15 januari jl. bijeen is geweest. De bedoeling is deze HR-werkgroep jaarlijks bijeen te laten komen om het jaarplan voor het komende jaar vast te stellen.

Uit deze eerste bespreking kwam naar voren dat het grote manco inzake het aantrekken van gekwalificeerde medewerkers in zijn algemeenheid toch vooral is dat onder jongeren te weinig belangstelling is voor een baan in de procesindustrie. Net als de rest van de agro- en voedingsmiddelensector heeft de oliën- en vettenindustrie te kampen met een achterhaald imago dat veel jongeren klaarblijkelijk afschrikt.

Op het gebied van scholing zien de MVO-bedrijven mogelijkheden om de oliën- en vettenketen beter op de onderwijskaart te zetten. Zo is erover gesproken om o.a. voor de HAS Opleiding Levensmiddelentechnologie een module oliën en vetten te gaan ontwikkelen. Ook is de wens geuit van het opnieuw in het leven roepen van een opleiding voor procesoperators. Vanuit de werkgroep is verder o.m. voorgesteld een aparte MVO-cursus oliën en vetten voor gevorderden op te zetten, een intensieve meerdaagse cursus op het niveau van bedrijfsleider/manager als aanvulling op wat thans vanuit bedrijven en internationale organisaties wordt gepresenteerd.

Daarnaast is gesproken over de vraag hoe betere sociaal-economische kerngegevens verkregen kunnen worden over de MVO-sector. Hieruit is de conclusie naar voren gekomen dat MVO intensiever persoonlijk contact zou moeten zoeken met de belangrijkste MVO-bedrijven op het gebied van HR.

Op deze bijeenkomst werd ook een drietal aan scholing gerelateerde projecten van de afdeling Arbeid die mogelijk ook voor de MVO-sector interessant zijn gepresenteerd. Wat

betreft het project EVC (Erkenning Verworven Competenties, tegenwoordig ook wel Ervaringscertificaat genoemd) heeft de afdeling Arbeid inmiddels enige ervaring opgedaan bij bedrijven in de diervoedersector. Twee bedrijven toonden zich tijdens de bijeenkomst bereid intern te onderzoeken of er interesse is voor het opstarten van een (proef met een) EVC-traject.

Vooralsnog zagen de aanwezigen minder mogelijkheden voor wat betreft de ideeën op het gebied van levensfasebewust personeelsbeleid (LPB) resp. het opzetten van een cursusdatabase. Eerdere ervaringen met LPB zijn niet zo succesvol verlopen, en voor een cursusdatabase bestaat thans al een heel goed alternatief instrument: Leerstof.net.

Aan het eind van de bijeenkomst is afgesproken dat MVO in samenwerking met Afdeling Arbeid een voorstel gaat doen voor een Sociaal Jaarplan 2009 plus een eerste aanzet voor een meerjarenplan, die dan beide (schriftelijk) aan de werkgroep worden voorgelegd. De diverse activiteiten zullen uiteindelijk in nauwe samenwerking met het MVO-bedrijfsleven en afdeling Arbeid verder worden ontwikkeld.

Het uiteindelijke Sociaal Jaarplan 2009 en aanzet voor een meerjarenplan zal inclusief doelstellingen, een overzicht van voorgenomen projecten en activiteiten en financiële consequenties aan het bestuur worden voorgelegd.

-0-0-0-0-0-

Rijswijk, 21 januari 2009